

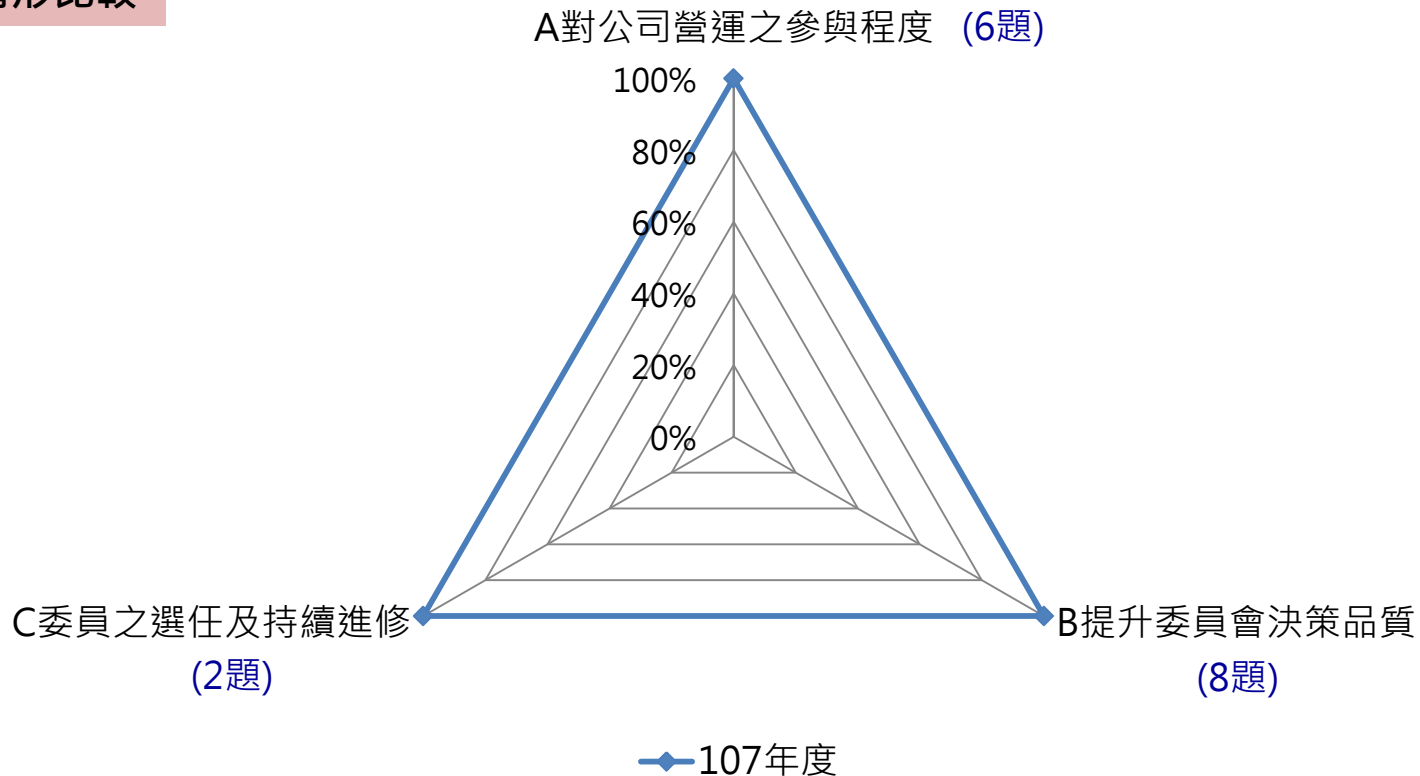
107年度薪資報酬委員會 績效評估結果報告



薪資報酬委員會績效自評得分情形

107年
三大評估面向
自評情形比較

107年度



薪資報酬委員會績效評估結果

※107年度薪資報酬委員會績效評估問卷：應收3份, 實收3份

衡量面向	評估項目		結果
對公司營運之參與程度	1	各委員平均實際出席委員會情形(不含委託出席)是否達70%以上?	100% "是"
	2	委員是否積極參與議案之討論?	
	3	委員會與經營團隊之互動情形是否良好?	
	4	委員會是否重視各項法令及實務守則之遵循?	
	5	是否所有的委員都在委員會上做出有效的貢獻?	
	6	委員會成員是否對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有清楚瞭解?	
提升委員會決策品質	7	每年是否召開二次以上之委員會?(薪酬委員會)	100% "是"
	8	提供予委員會的資訊是否及時、具一定格式及品質，使委員會能夠履行其職責？	
	9	委員會之會議紀錄是否適當地記錄討論結果，以及適當的記錄個人或集體的保留意見或關切？	
	10	委員會討論的時間是否充分？	
	11	提交到委員會決議的討論議案是否適當？	
	12	各項委員會會議決議，是否有適當的執行後續追蹤？	
	13	相關議案若遇有需利益迴避者，是否自行迴避或主席是否確實要求該委員予以迴避？	
	14	委員會是否定期且有效率的執行績效評估？	
委員之選任及持續進修	15	以公司當前的需求而言，現階段之委員會成員組成，各項技能、知識和經歷範疇是否恰當？	100% "是"
	16	委員會對於新任委員是否有適當的就任說明，使新任委員了解其職責及熟悉公司運作及環境？	

107年度開會及出席情形

自評問卷1.	結果
各委員平均實際出席委員會情形(不含委託出席)是否達70%以上?	是
平均實際出席率=實際出席總次數/應出席總次數(<u>11/12=91.67%</u>)	

屆次別	日期	杜金陵	陳翔中	薛明玲
3-03	107/01/10	✓	✓	✓
3-04	107/02/13	✓	◎	✓
3-05	107/07/25	✓	✓	✓
3-06	107/10/24	✓	✓	✓
實際出席次數		4	3	4
委託出席次數		0	1	0
實際出席率		100%	75%	100%
※106年實際出席率		100%	67%	100%

註：實際出席(✓)、委託出席(◎)、請假(X)