

薪資報酬委員會之討論事由與決議結果，及公司對於成員意見之處理：

薪酬委員會 期別 開會日期	董事會 期別 開會日期	議案內容及決議情形
第三屆 第十三次 109.1.8	第十八屆 第十八次 109.1.10	案 由：本公司一〇八年度經理人績效評估暨獎金報酬建議，提請 核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，經討論修正公司績效等第後通過，並送董事會核議。
		案 由：本公司一〇八年度董事長及副董事長績效獎金建議，提請 核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，全體討論後無異議照案通過，並送董事會核議。
		案 由：本公司經理人一〇九年度目標訂定，提請 核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，全體討論後無異議照案通過，並送董事會核議。
		公司對薪酬委員會意見之處理：全體出席董事同意通過。
第三屆 第十四次 109.2.17	第十八屆 第十九次 109.2.27	案 由：本公司一〇八年度董事酬勞及經理人員工酬勞分派建議，提請核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，全體討論並確認董事酬勞係參酌其個人專業、參與公司事務程度及董事個人自評結果；經理人酬勞則係參酌其績效表現及對公司的貢獻後，照案通過，並送董事會核議。
		案 由：本公司『薪資報酬委員會組織規程』修訂案，提請核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，全體無異議照案通過，並送董事會核議。
		公司對薪酬委員會意見之處理：全體出席董事同意通過。
第三屆 第十五次 109.2.27	第十八屆 第十九次 109.2.27	案 由：重新討論本公司一〇八年度董事酬勞及經理人員工酬勞分派建議，提請核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，全體討論並確認董事酬勞係參酌其個人專業、參與公司事務程度及董事個人自評結果；經理人酬勞則係參酌其績效表現及對公司的貢獻後，照案通過，並送董事會核議。
		公司對薪酬委員會意見之處理：全體出席董事同意通過。
第四屆 第一次 109.10.27	第十九屆 第三次 109.11.13	案 由：擬修訂本公司「董事會績效評估辦法」及其相關附表，提請 核議。 決 議：經主席徵詢出席委員意見，調整附表二、附表三及附表四部分內容，其餘維持原案，全體無異議通過，並將本修正案送請董事會核議。
		公司對薪酬委員會意見之處理：全體出席董事同意通過。